

SOLUÇÕES PARA PROFISSIONAIS

TRANSIÇÃO DE CARREIRA

Silver, Silver Plus, Gold e Platinum



São Paulo, 28 de janeiro de 2022.

AATEC

A/C: Wescley Davydisson Gomes Rabelo – Presidente

(92) 98421-0778

wescley.rabelo@sesc-am.com.br

Apresentamos nossa proposta para o desenvolvimento das atividades do **Programa de Transição de Carreira (Silver, Silver Plus, Gold e Platinum, conforme escolha)**, contendo informações sobre nossa história, nosso propósito, transição de carreira, os 4 passos da metodologia, diferenciais da proposta e condições comerciais.

Permanecemos à disposição para prestar quaisquer esclarecimentos adicionais.

Tavares Filho

Gerente de Transição de Carreira

(11) 3177-3615

tfilho@thomascase.com.br



Os sonhos existem para serem conquistados!

O nosso era profissionalizar um mercado ainda novo no Brasil, em 1977. De lá para cá, aprendemos, crescemos, evoluímos. Poucas são as consultorias nacionais de RH que se orgulham de comemorar mais de quatro décadas de atividades ininterruptas.

A **Thomas Case & Associados** foi precursora em serviços de realocação de executivos; lançou o primeiro cadastro de currículos da internet brasileira; criou o renomado classificado de empregos online; e, por fim, consolidou-se como a mais tradicional e a maior consultoria.

Hoje, possuímos um amplo portfólio de serviços, uma grande equipe composta de multiespecialistas e seis escritórios próprios localizados nas principais regiões do país.



NOSSA *história*



Liderada por Norberto Chadad, o presidente carinhosamente intitulado como “o engenheiro que virou facilitador de gente”, a **Thomas Case & Associados** aposta em dois posicionamentos centrais: “Tradição com permanente Inovação” e “Paixão por Pessoas”. Eles nos ajudam a cumprir a missão de proporcionar, com excelência, soluções em gestão de pessoas e de carreiras apoiando a transformação de empresas e pessoas.

A **Thomas Case & Associados** conta com uma expertise própria porque adquiriu conhecimento, aprendeu sobre as necessidades do outro e enriqueceu com informações os clientes para impulsionar suas conquistas. Diferenciais que só tem quem está no mercado há tanto tempo e que continua, dia após dia, se especializando, se aprimorando e se reinventando para permanecer no topo por muitos anos...

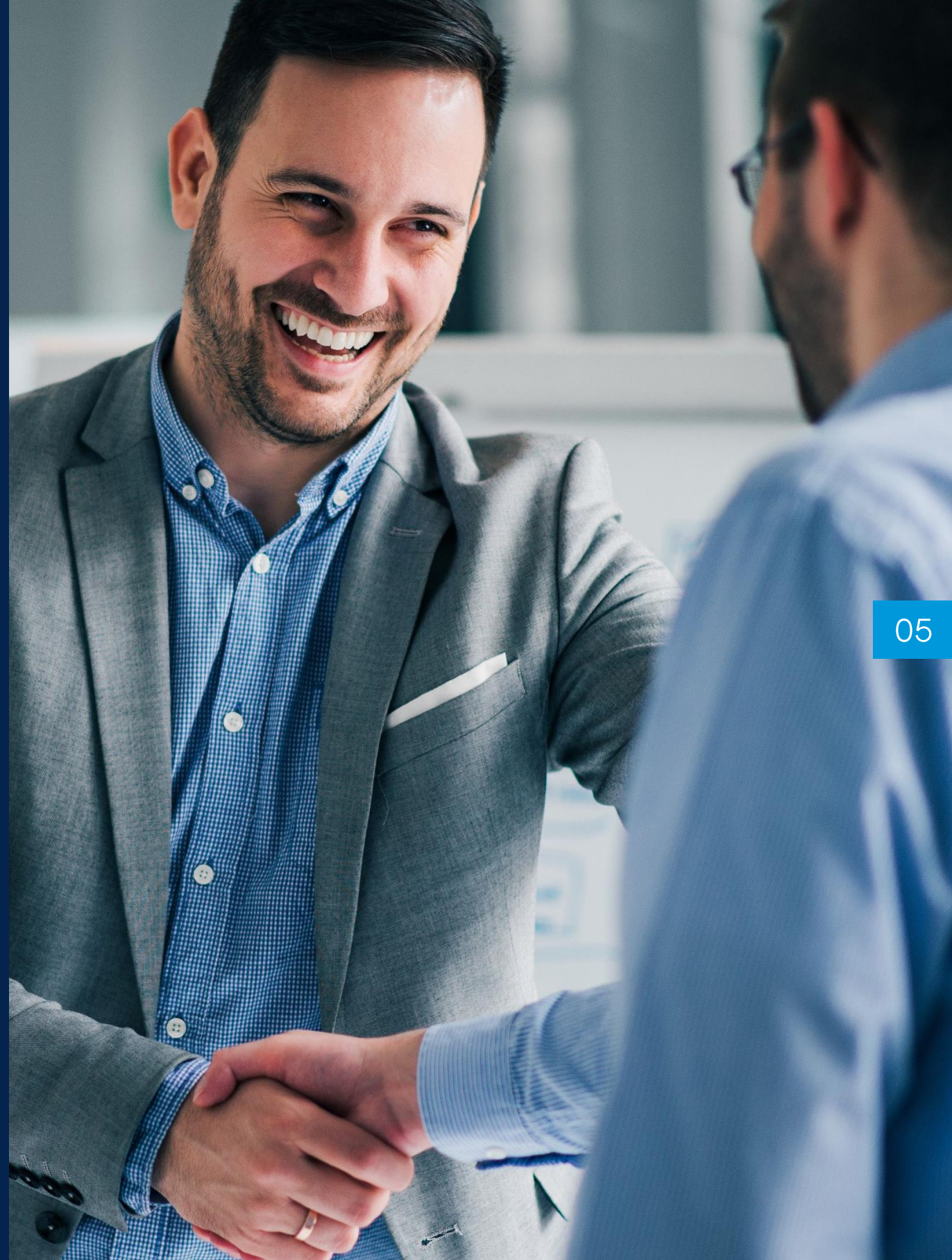
TRANSIÇÃO *de carreira*

Quando planejada, a transição de carreira é um processo que faz parte de uma boa gestão de carreira. Para dar passos seguros rumo ao sucesso na carreira é preciso que cada escolha faça parte de um plano com objetivos bem definidos. Contudo, a transição de carreira também poderá ocorrer de forma inesperada.

É hora de fazer uma transição de carreira? Está buscando uma nova recolocação, está insatisfeito com a sua carreira ou deseja mudar de empresa? Então talvez seja o momento de você refletir sobre uma possível transição de carreira.

A **Thomas Case & Associados** tem programas personalizados para cada profissional, com abordagens específicas e adaptadas a cada cenário e situação.

Oportunidades existem.
Esteja bem preparado para elas!



TRANSIÇÃO DE CARREIRA SILVER, SILVER PLUS E GOLD

Os 4 passos da metodologia Silver (6 meses), Silver Plus (9 meses) e Gold (12 meses)

PASSO 1

MAPEANDO O TALENTO

Quais são suas competências pessoais e habilidades profissionais?

Levantamento e análise do perfil profissional, possibilitando a identificação de pontos fortes e pontos a desenvolver.

Aonde você quer chegar na carreira? Definição e exposição dos gaps de competências, experiências, habilidades e desempenho; e ações de melhoria.

Quais são as melhores oportunidades para você? Elaboração do planejamento de carreira e definição dos objetivos profissionais futuros.

PASSO 2

APOIO AO PLANO DE AÇÃO

Currículo otimizado para apresentar você de forma mais atrativa:

construção do currículo para a comunicação com o mercado de trabalho ou assessoria para atuação profissional em novas modalidades.

Presença assertiva no LinkedIn para despertar interesse das empresas:

revisão do perfil para potencializar a divulgação na rede social LinkedIn.

Simulação de entrevista que ajuda você a se preparar para processos

seletivos: preparação na condução da entrevista, negociação de propostas de trabalho, discurso utilizado e dicas úteis.

Mapeamento da sua network para cativar contatos ativos: mapear a qualidade da rede de contatos e estruturar relacionamentos estratégicos, a fim de desenvolver ações de visibilidade no mercado-alvo.

Orientação sobre outras temáticas: Gestão de Carreira, Marketing Pessoal, Entrevistas de Trabalho, Prospecção do Novo Emprego, Empreendedorismo.

PASSO 3

INTERAÇÃO COM O MERCADO

Equipe especializada e dedicada para potencializado de conexões estratégicas:

inserção do currículo na "Central de Carreiras" para apresentação às vagas captadas, a headhunters, às empresas, em sites de empregos, redes sociais e consultorias parceiras.

Identificação das oportunidades mais interessantes para você: pesquisa e apresentação do currículo às oportunidades levantadas no mercado-alvo e/ou nas regiões de interesse.

Divulgação planejada: conexões estratégicas com executivos-chave nas empresas-alvo.

PASSO 4

ACOMPANHAMENTO DO PROGRAMA

Review do projeto: para quais vagas seu currículo foi encaminhado?

Como estão os processos seletivos nos quais você participa? Quais os próximos passos previstos? Temos bons resultados?

Quais os próximos passos: o plano está bem fundamentado e de acordo com os objetivos traçados e definidos?

Aconselhamento constante feito por Consultores de Carreira.

Suporte na negociação e análise de propostas de trabalho.

Disponibilidade na adaptação ao novo desafio.

TRANSIÇÃO DE CARREIRA PLATINUM

Os 4 passos da metodologia Platinum

PASSO 1

MAPEANDO O TALENTO

5 sessões de Executive Assessment (com aplicação de ferramenta de avaliação comportamental ou de personalidade): possibilita uma avaliação objetiva e aprofundada de competências, habilidades, estilo e desempenho. (*)

Quais são suas competências pessoais e habilidades profissionais? Levantamento e análise do perfil profissional, possibilitando a identificação de pontos fortes e pontos a desenvolver.

Aonde você quer chegar na carreira? Definição e exposição dos gaps de competências, experiências, habilidades e desempenho; e ações de melhoria.

Quais são as melhores oportunidades para você? Elaboração do planejamento de carreira e definição dos objetivos profissionais futuros.

Assessoria em planejamento financeiro: informações sobre investimentos e empreendedorismo, através da parceira especializada GFAI Investimentos. (*)

PASSO 2

APOIO AO PLANO DE AÇÃO

Currículo otimizado, assertivo e competitivo para apresentar você de forma mais atrativa: construção do currículo para a comunicação com o mercado de trabalho ou assessoria para atuação profissional em novas modalidades.

Presença assertiva no LinkedIn para despertar interesse das empresas: revisão do perfil para potencializar a divulgação na rede social LinkedIn.

Simulação de entrevista que ajuda você a se preparar para processos seletivos: preparação na condução da entrevista, negociação de propostas de trabalho, discurso utilizado e dicas úteis.

Mapeamento da sua network para cativar contatos ativos: mapear a qualidade da rede de contatos e estruturar relacionamentos estratégicos, a fim de desenvolver ações de visibilidade no mercado-alvo.

Orientação sobre outras temáticas: Gestão de Carreira, Marketing Pessoal, Entrevistas de Trabalho, Prospecção do Novo Emprego, Empreendedorismo.

PASSO 3

INTERAÇÃO COM O MERCADO

Equipe especializada e dedicada para potencializado de conexões estratégicas: inserção do currículo na "Central de Carreiras" para apresentação às vagas captadas, a headhunters, às empresas, em sites de empregos, redes sociais e consultorias parceiras.

Identificação das oportunidades mais interessantes para você: pesquisa e apresentação do currículo às oportunidades levantadas no mercado-alvo e/ou nas regiões de interesse.

Divulgação planejada: conexões estratégicas com executivos-chave nas empresas-alvo.

PASSO 4

ACOMPANHAMENTO DO PROGRAMA

Review do projeto: para quais vagas seu currículo foi encaminhado? Como estão os processos seletivos nos quais você participa? Quais os próximos passos previstos? Temos bons resultados?

Quais os próximos passos: o plano está bem fundamentado e de acordo com os objetivos traçados e definidos?

Apoio no novo desafio: apoio para início e acompanhamento posterior no novo desafio profissional no mercado de trabalho pelo período de 3 meses.

(*) Detalhamento do trabalho a seguir.



PROJETO *de assessment*

O projeto de Assessment dá-se através de 5 sessões (90 minutos cada) nas seguintes etapas:

- **Conhecimento das competências essenciais dos profissionais:** competências para o momento atual da carreira e seus planos futuros.
- **Competências intrínsecas/estruturais:** são a matéria-prima do desempenho e referem-se às características primordiais dos indivíduos.
- **Competências de gestão/técnicas:** são as competências ligadas aos processos de gestão de recursos.
- **Avaliação das competências:** efetuada através de ferramenta de avaliação comportamental ou de personalidade.
- **Entrevista inicial:** profunda e detalhada, abordando aspectos relacionados à vida, carreira e ao cotidiano profissional.
- **Planejamento do desenvolvimento:** criação do plano de metas consolidando os aspectos de perfil pessoal (personalidade), atributos comportamentais e competências.

Assessment é, portanto, a chave para o desenvolvimento responsável das pessoas.

Imagine contar com um personal trainer para suas finanças. Seja qual for seu foco financeiro no momento, desde orçamento mensal até o legado que deixará para seus filhos, a GFAI irá lhe auxiliar nesta jornada.

Você terá também:

Encontros de networking, meetups profissionais, palestras com especialistas em temas diversos e discussões sobre o mercado de Planejamento Financeiro são alguns dos temas dos encontros promovidos pela GFAI em suas unidades.

Assessoria em Planejamento Financeiro (etapas em 6 meses)



Clínica financeira

Inicialmente iremos conhecer melhor você e sua família. Vamos compreender seus objetivos e momento de vida atual. Ao final você irá receber um Diagnóstico Financeiro indicando os pontos fortes, críticos e, principalmente, o foco que deverá ser dado ao Planejamento Financeiro a ser realizado.



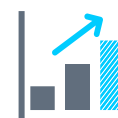
Coleta

Este é o momento de detalhar os números relativos às receitas, despesas e patrimônio da família. Faremos a compreensão profunda do seu perfil comportamental através do software Financial DNA™, o que nos auxiliará a tornar o seu planejamento ainda mais personalizado.



Análise

Vamos nos aprofundar em como os aspectos comportamentais e seu momento financeiro atual impactam seus projetos de vida. Iremos elaborar soluções e cenários viáveis para curto, médio e longo prazos de forma orientada à realização dos seus objetivos.



Entrega

Momento de apresentarmos para você um estudo completo com os diversos cenários. Vamos refletir juntos sobre qual o melhor caminho e quais os impactos positivos em direção aos seus objetivos.



Execução

Agora é mão na massa! Juntos iremos elaborar um plano de ação factível que será colocado em prática e que irá abranger todo seu planejamento financeiro.



Revisões

Assim como a sua vida o seu planejamento financeiro também é dinâmico! Por isso iremos fazer um acompanhamento mensal com revisão trimestral para recalcular a rota sempre em busca dos seus objetivos.

Blue, NOSSA AGENTE DIGITAL



Nossa Agente Digital de Carreira baseada em Inteligência Artificial envia alertas para nossos assessorados sobre as atividades do programa, acesso aos conteúdos recomendados, material de apoio para download e webinars.



Blue está totalmente integrada a Central de Carreiras da Thomas Case & Associados, onde existem até **90% mais oportunidades assertivas** do que outros portais de vagas.



A interação entre os Consultores e a Blue resulta em conexões estratégicas com headhunters, empresas de interesse e posições confidenciais no mercado de trabalho.

Olá, sou a **Blue**, estou aqui para te ajudar!



DIFERENCIAIS *da proposta*



- Equipe dedicada composta por Gerente de Transição, Consultor Sênior de Carreira e Analista de Relacionamento Corporativo.
- O networking da Thomas Case & Associados e do Assessorado será utilizado simultaneamente.
- Disponibilização de books didáticos para direcionar o Assessorado a estabelecer seu objetivo futuro e torná-lo uma realidade.





Investimento

Dadas as características desse projeto especial, denominado **Programa Transição de Carreira (Silver, Silver Plus, Gold e Platinum)**, de acordo com a faixa salarial, fixamos nossos honorários em:

PROGRAMAS	DURAÇÃO	FAIXA SALARIAL	VALOR DO CONTRATO
Silver	6 meses	Até R\$ 10.000,00	R\$ 4.000,00 + 50% do primeiro salário líquido adquirido após a recolocação
Silver Plus	9 meses	De R\$ 10.001,00 a R\$ 18.000,00	R\$ 6.000,00 a R\$ 8.000,00 + 50% do primeiro salário líquido adquirido após a recolocação
Gold	12 meses	De R\$ 18.001,00 a R\$ 25.000,00	R\$ 9.000,00 a R\$ 11.000,00 + 50% do primeiro salário líquido adquirido após a recolocação
Platinum	12 meses	Acima de R\$ 25.001,00	R\$ 15.000,00 + 50% do primeiro salário líquido adquirido após a recolocação

44
ANOS

Nós abraçamos os desafios,
e os resultados acontecem.



 **THOMAS CASE
& ASSOCIADOS** Paixão por pessoas
desde 1977.